



COMUNICATO SINDACALE: RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO E SMART WORKING

Cara lavoratrice, caro lavoratore,

per la FILLEA CGIL, il periodo che stiamo attraversando è un momento di importanti cambiamenti radicali anche nel mondo del lavoro che vanno indirizzati e governati per **rafforzare e creare il lavoro di qualità** e per **creare un nuovo rapporto tra lavoro e vita privata**. Dobbiamo mettere in campo tutte le nostre risorse e la nostra ambizione per raggiungere gli obiettivi sindacali volti a migliorare **diritti** e **salario** e un **nuovo modello di organizzazione del lavoro**, basato sulla **centralità** delle **competenze** e della **professionalità/responsabilità** delle impiegate e degli impiegati.

Il settore degli impiegati e dei quadri nell'edilizia è oggi uno dei settori rappresentativi di questo cambiamento e **la FILLEA CGIL vuole continuare ad essere**, insieme alle professionalità e al supporto in primis dei delegati, delle delegate e dei lavoratori iscritti alla nostra federazione sindacale, **protagonista della nuova stagione** di discussione politico-sindacale che andremo a vivere.

In questi ultimi anni abbiamo incentrato le trattative sull'importanza della **conciliazione vita/lavoro**; abbiamo contrattato lo **Smart-Working** come strumento di continuità lavorativa nel periodo pandemico e come strumento per accrescere professionalità e produttività aziendale nella fase post emergenziale.

Abbiamo raggiunto importanti risultati, portando avanti unitariamente accordi di secondo livello nelle società che già utilizzavano questo strumento in maniera sporadica e sottoscritto in quelle che non lo avevano mai preso in considerazione.

Consapevoli che il nostro lavoro non è terminato, **ora è tempo di una nuova sfida**, anche a margine di quel decreto lavoro emanato dal governo fatto di populismo e interventi mirati solo alla produttività delle aziende e non dei lavoratori.

La riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario è il prossimo obiettivo da raggiungere per la nostra organizzazione sindacale.

Il governo, le istituzioni e le parti datoriali devono attivarsi per aiutare **un'idea di sviluppo del lavoro legata finalmente alla persona** e non al solo profitto economico. Devono attivare quegli investimenti mirati sul patrimonio umano e professionale che hanno a disposizione a partire dalla **formazione**, perché proprio grazie all'esperienza avuta in questi ultimi anni è innegabile che, anche grazie alla constatazione dell'incremento della produttività, **"quantità" non equivale a "qualità"**.



È ora di prendere coscienza che **la riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario** si rende necessario per favorire un cambiamento sociale e culturale che favorisca non solo il singolo lavoratore, ma anche la condivisione dei carichi di cura. Questo significherebbe anche agire sulle differenze di genere e riconoscere alle donne quel contributo che, come affermano alcuni studi basati su dati di Germania, Francia, Regno Unito, Stati Uniti e Italia mostrano come ogni settimana contribuiscano in media 15 ore in più degli uomini al lavoro di cura non retribuito.

Ma la riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, in generale, rappresenta quel vantaggio che la riuscita di una vera conciliazione vita/lavoro **lascia più tempo a disposizione per la propria sfera personale**. E più tempo per sé stessi significa un maggiore benessere potenziale, che va ad influire quindi non solo sulla persona ma anche sull'azienda che di quella persona è datrice di lavoro.

E allora Compagne e Compagni, noi oggi con questo comunicato vogliamo ribadirlo: **la FILLEA CGIL è vicina alle tue esigenze** ed è vicina alla tua **professionalità**, che deve essere tutelata e aiutata a svilupparsi al meglio nei prossimi anni.

L'accordo che è stato sottoscritto recentemente tra Intesa San Paolo e le categorie di settore di Cgil, Cisl e Uil è solo l'ultimo di accordi sindacali che vanno in questa direzione. La nostra azione sindacale ha bisogno di una capillare e reale organizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori del settore delle costruzioni, che su questi intenti e su queste rivendicazioni, grazie alla contrattazione collettiva, avrà modo di raggiungere gli importanti obiettivi sindacali, anche nella tua azienda.

Una CGIL più forte e rappresentativa, rende più forte la qualità del LAVORO e rende più giusto ed equo lo stato sociale del PAESE.

ADERISCI ALLA FILLEA CGIL!

Un abbraccio fraterno,

Il Coordinamento impiegati e impiegate della Fillea Cgil Roma Lazio

Visita la pagina del Coordinamento Impiegati al link:

<https://www.filleacgilromalazio.it/coordinamento-impiegati/>

Qui troverai il form da compilare per ricevere tutte le info relative a:
PREVEDI, SANEDIL, Prestazioni Fiscali (es.730/23), Consulenze Legali e quant'altro.