
NOTA a cura del Coordinamento Impiegati della FILLEA CGIL di Roma e Lazio
sulla piattaforma di rinnovo del CPI Edilizia Industria di Roma 2023-2026

Il Coordinamento degli Impiegati della FILLEA CGIL di Roma e Lazio, apprezza e valuta con piacere che anche in questo rinnovo del contratto collettivo integrativo di Roma e provincia del nostro comparto Edilizia-Industria, il settore degli Impiegati e dei Quadri viene preso in considerazione dalle tre sigle sindacali che rappresentano maggiormente il nostro settore.

Tuttavia, crediamo che la parte relativa alla nostra categoria (1/5 di tutto il settore come viene giustamente sottolineato dalla premessa alla pagina dedicata) possa essere ulteriormente rappresentata dalle istanze che sono diventate oramai fondamentali per il buon lavoro impiegatizio.

A tal proposito, crediamo che si debba declinare in maniera strutturale e più efficacemente almeno 3 aspetti che nel futuro della nostra categoria rappresenteranno parti fondamentali per un buon lavoro di qualità, che di seguito proviamo a sintetizzare.

1. LAVORO AGILE

Prendendo spunto anche dall'ultimo rinnovo contrattuale siglato dalle OO.SS. della provincia de L'Aquila, crediamo sia importante inserire un articolo che condivide l'applicazione dell'istituto dello Smart-Working (secondo le prescrizioni dettate dalle normative nazionali) anche nella nostra provincia, volto ad incentivare le politiche di conciliazione vita/lavoro, sostenere la tutela della genitorialità e aiutare i lavoratori fragili con particolari esigenze lavorative in ambito di salute e sicurezza della loro persona.

Oltre alla regolamentazione del buono pasto e dell'indennità di trasporto, si conviene che anche un contributo economico volto all'aiuto delle spese economiche da sostenere nella propria abitazione per lo svolgimento del lavoro in modalità agile (utenze telefoniche e energivore in primis) sia necessario, visto il risparmio che l'azienda ammortizzerebbe con la non presenza in sede del lavoratore.

2. FORMAZIONE

Come scritto nella bozza della piattaforma, è necessario un incremento formativo del CefmeCtp anche per le categorie degli impiegati e dei quadri del nostro settore, soprattutto adesso che anche le società di progettazione, oltre che alle imprese al cui interno ricadevano già figure professionali

di tipo impiegatizio, utilizzano e versano i contributi dei lavoratori all'interno del sistema bilaterale delle casse edili.

Il Coordinamento degli Impiegati suggerisce che questa formazione sia declinata in modo specifico, indicando come priorità delle proposte formative quella di corsi di aggiornamento e di prima formazione inerenti programmi gestionali e programmi volti alla progettazione in B.I.M., elementi necessari per poter lavorare nei prossimi anni come dimostra il fatto che nelle gare di appalto delle maggiori opere infrastrutturali del paese, viene richiesta proprio la progettazione in B.I.M. come requisito fondamentale per partecipare alle stesse.

3. SALUTE E SICUREZZA

Prendendo spunto dal paragrafo dedicato alla Sorveglianza Sanitaria in cui si cita il rafforzamento delle malattie professionali, è diventata di vitale importanza la presa di coscienza che lo Stress lavoro-correlato debba essere messo al pari delle altre malattie professionali. Si propone quindi di inserire nella piattaforma di formazione e informazione questo argomento diventato oramai elemento invalidante, non solo per il settore degli impiegati, ma per i lavoratori in generale. Allo stesso modo, se l'implementazione del lavoro agile sarà un tema su cui la nuova organizzazione del lavoro dovrà fare i conti, si rende necessario la programmazione di corsi di formazione e informazione in ambito di salute e sicurezza nelle proprie abitazioni adibite a luogo di lavoro.

L'obiettivo che come Coordinamento degli Impiegati della FILLEA CGIL Roma e Lazio ci siamo dati fin dalla sua formazione, avvenuta nel febbraio del 2021, è stato quello di dare centralità al 2° livello di contrattazione.

Oggi abbiamo la possibilità di dare il nostro contributo. Non ci tiriamo indietro e proviamo a farlo nel migliore dei modi, con questo documento che è la sintesi di un lavoro molto più ampio che in questi 2 anni abbiamo cercato di fare nel meglio delle nostre possibilità.

Ci auguriamo che questa nota possa essere utile alle OO.SS. per dare ancora di più risalto alla categoria che rappresentiamo e che crediamo essere un punto di forza strategico per tutto il nostro settore.

Roma, 21/02/2023

Il Coordinamento degli Impiegati della FILLEA CGIL Roma e Lazio