

CATEGORIE		PAGA BASE	CONTINGENZA	PREMIO PRODUZIONE	ACCORDO 2.12.90	E.D.R.	TOTALE MENSILE	PAGA ORARIA	3% cavatori	AUMENTO PERIODICO DI ANZIANITA' (BIENNALE)
A = Imp. Super	€	1.885,97	531,34	117,95	6,45	10,33	2.552,04	14,67	0,440	13,01
A = EX Imp. 1^	€	1.735,00	528,18	111,18	6,46	10,33	2.391,15	13,74	0,412	11,97
B = EX Imp. 2^ Int. 1^.	€	1.414,42	521,47	96,84	5,42	10,33	2.048,48	11,77	0,353	9,80
B = Operai Mode-Scul	€	1.414,42	521,47	96,84	5,42	10,33	2.048,48	11,77	0,353	9,80
CS	€	1.358,09	520,13	96,84	5,42	10,33	1.990,81	11,44	0,343	9,45
C = EX Imp. 3^ Int. 2^	€	1.282,64	518,37	90,17	4,91	10,33	1.906,42	10,96	0,329	8,82
C = Ex Operai Super	€	1.282,64	518,37	90,17	4,91	10,33	1.906,42	10,96	0,329	8,82
D = EX Imp. 3^ Operaio1^	€	1.209,98	516,76	86,74	4,65	10,30	1.828,43	10,51	0,315	8,31
E = Ex Imp 4^Operai 2^	€	1.115,43	514,81	82,50	4,39	10,33	1.727,46	9,93	0,298	7,69
F = Ex Operai 3^	€	944,27	512,38	77,09	4,23	10,33	1.548,30	8,90	0,267	6,65

**N.B. il rinnovo del CCNL del 28 giugno 2016 prevede incrementi della paga base alle seguenti decorrenze: Giugno 2016, Dicembre 2017 e gennaio 2019**

**INOLTRE, CON LE IMPRESE SITE IN VILLALDA DI "GUIDONIA" IN DATA 17.06.96 E' STATO SOTTOSCRITTO UN ACCORDO INTERAZIENDALE. - IL QUALE CON IL MESE DI NOVEMBRE 1996: ISTITUISCE IL TICKET RESTAURANT DI £ 9.850 (EURO 5,09) CIASCUNO CON INCREMENTO ANNUALE DI £ 500 (EURO 0,26) DAL 1.01.1997 DETTO ISTITUTO SOSTITUISCE LA PRECEDENTE CONTRATTAZIONE . - GLI INDUMENTI DI LAVORO SARANNO COMPOSTI DA 2 PAIA DI SCARPE, 2 TUTE L'ANNO ED UNA GIACCA A VENTO. - IL PREMIO DI RISULTATO POTRA' ESSERE CONCORDATO AZIENDALMENTE E NON POTRA' ECCEDERE LE £ 230.000 (EURO 118,78) L' ANNO.**

art. 24 elemento di garanzia retributiva: dal 01/01/2011 ai lavoratori assunti a tempo indeterminato da aziende prive di contrattazione di 2° livello e che nell'anno precedente non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi sarà corrisposto al 1° Gennaio di ogni anno, un'importo pari a €. 150,00 lordi, ovvero una cifra inferiore sino a concorrenza se avesse percepito altro trattamento economico di analoga natura non è utile per il calcolo del t.f.r. A decorrere dal 01.06.2016 l'importo dell'elemento di garanzia retributiva sarà di €170,00 lordi annui. Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno di ogni anno proporzionale ai mesi lavorati.