

CATEGORIE		PAGA BASE	CONTINGENZA	PREMIO PRODUZIONE	ACCORDO 2.12.90	E.D.R.	TOTALE MENSILE	PAGA ORARIA	3% cavatori	AUMENTO PERIODICO DI ANZIANITA' (BIENNALE)
A = Imp. Super	€	1.957,28	531,34	117,95	6,45	10,33	2.623,35	15,08	0,452	13,01
A = EX Imp. 1^	€	1.800,60	528,18	111,18	6,46	10,33	2.456,75	14,12	0,424	11,97
B = EX Imp. 2^ Int. 1^.	€	1.467,90	521,47	96,84	5,42	10,33	2.101,96	12,08	0,362	9,80
B = Operai Mode-Scul	€	1.467,90	521,47	96,84	5,42	10,33	2.101,96	12,08	0,362	9,80
CS	€	1.409,44	520,13	96,84	5,42	10,33	2.042,16	11,74	0,352	9,45
C = EX Imp. 3^ Int. 2^	€	1.331,14	518,37	90,17	4,91	10,33	1.954,92	11,24	0,337	8,82
C = Ex Operai Super	€	1.331,14	518,37	90,17	4,91	10,33	1.954,92	11,24	0,337	8,82
D = EX Imp. 3^ Operaio1^	€	1.255,61	516,76	86,74	4,65	10,30	1.874,06	10,77	0,323	8,31
E = Ex Imp 4^Operai 2^	€	1.157,50	514,81	82,50	4,39	10,33	1.769,53	10,17	0,305	7,69
F = Ex Operai 3^	€	979,92	512,38	77,09	4,23	10,33	1.583,95	9,10	0,273	6,65

N.B. il rinnovo del CCNL del 29 ottobre 2019 prevede incrementi della paga base alle seguenti decorrenze: Giugno 2019, Dicembre 2020 e gennaio 2022

INOLTRE, CON LE IMPRESE SITE IN VILLALDA DI "GUIDONIA" IN DATA 17.06.96 E' STATO SOTTOSCRITTO UN ACCORDO INTERAZIENDALE. - IL QUALE CON IL MESE DI NOVEMBRE 1996: ISTITUISCE IL TICKET RESTAURANT DI £ 9.850 (EURO 5,09) CIASCUNO CON INCREMENTO ANNUALE DI £ 500 (EURO 0,26) DAL 1.01.1997 DETTO ISTITUTO SOSTITUISCE LA PRECEDENTE CONTRATTAZIONE. - GLI INDUMENTI DI LAVORO SARANNO COMPOSTI DA 2 PAIA DI SCARPE, 2 TUTE L'ANNO ED UNA GIACCA A VENTO. - IL PREMIO DI RISULTATO POTRA' ESSERE CONCORDATO AZIENDALMENTE E NON POTRA' ECCEDERE LE £ 230.000 (EURO 118,78) L' ANNO.

art. 24 elemento di garanzia retributiva: dal 01/01/2011 ai lavoratori assunti a tempo indeterminato da aziende prive di contrattazione di 2° livello e che nell'anno precedente non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi sarà corrisposto al 1° Gennaio di ogni anno, un'importo pari a € 150,00 lordi, ovvero una cifra inferiore sino a concorrenza se avesse percepito altro trattamento economico di analoga natura non è utile per il calcolo del t.f.r. A decorrere dal 01.06.2016 l'importo dell'elemento di garanzia retributiva sarà di €170,00 lordi annui. Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno di ogni anno proporzionale ai mesi lavorati.