

**TABELLA - LAPIDEI ARTIGIANI  
GIUGNO 2018**

LIVELLI		PAGA BASE	contingenza	e.d.r.	retribuzione tabellare	PREMIO PRODUZIONE	ACCORDO 02.12.90	TOT. MENSILE	PAGA OARIA
1 A = Imp. Super	€	1.486,80	531,43	10,33	2.028,56	118,16	6,46	2.153,18	
2 A = ex Imp. 1^	€	1.364,27	527,30	10,33	1.901,90	111,32	6,46	2.019,68	
3 B = ex Imp. 2^	€	1.127,38	518,52	10,33	1.656,23	96,97	5,42	1.758,62	
3 B = ex Mode- scul	€	1.127,38	518,52	10,33	1.656,23	96,97	5,42	1.758,62	10,1070
4 C = ex Imp. 3^ Cat.	€	1.027,43	515,42	10,33	1.553,18	90,17	4,91	1.648,26	9,4728
4 C = ex Operaio Super	€	1.027,43	515,42	10,33	1.553,18	90,17	4,91	1.648,26	9,4728
5 D = ex Imp. 3^ Operaio 1^	€	972,57	511,81	10,33	1.494,71	86,74	4,65	1.586,10	9,1155
6 E = ex Imp. 4^ Operaio 2^	€	906,34	509,27	10,33	1.425,94	82,50	4,39	1.512,83	8,6944
7 F = ex Operaio 3^	€	808,71	506,64	10,33	1.325,68	77,09	4,13	1.406,90	8,0856

**Il data 25/03/2014 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del C.C.N.L. con decorrenza dal 1° gennaio 2013 e in vigore fino al 31/12/2015.**  
La decorrenza delle variazioni introdotte è la data di sottoscrizione, cioè il 25/03/2014 (salvo diverse decorrenze previste specificamente per singoli istituti).

**Gli incrementi retributivi sono previsti in tre tranches: ad aprile 2014, a gennaio 2015 e a giugno 2015.**

**UNA TANTUM:** a copertura del periodo di carenza contrattuale (dal 01/01/2013 al 31/03/2014) ai soli lavoratori in forza alla stipula del presente contratto ed in via PROPORZIONALE AL RAPPORTO DI LAVORO PRESTATO, è prevista una **UNA TANTUM DI € 160,00 LORDI** da corrispondersi in due tranches di **€ 80,00** cadauna: la prima con la retribuzione di **ottobre 2014** e la seconda con la retribuzione di **settembre 2015**. L'una tantum è dovuta con le stesse tempistiche anche agli **apprendisti** in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo di rinnovo nella misura del 70% di quanto previsto e cioè **€ 112,00 lordi**.

**N.B.:** in caso di mancata adesione dell'azienda a Fondo nazionale SANARTI (contribuzione € 10,42 mensili per 12 mensilità a decorrere dal 1° febbraio 2013) la stessa azienda dovrà erogare ai dipendenti un Elemento Aggiuntivo Retributivo pari ad € 25,00 mensili per 13 mensilità.