

livelli	p.base	contingenza	premio prod. i.t.s.	e.d.r.	totale mensile	paga oraria	E.V.R. al 100%	E.V.R. al 65%	Mensa e Trasp.
8°	2.145,49	546,12	469,57	10,33	3.171,51		109,08	70,90	
7° Imp. Exstra	1.798,20	537,48	403,73	10,33	2.749,74		91,63	59,56	
6° ex Imp. 1^	1.544,74	530,98	346,86	10,33	2.432,91		78,54	51,05	
5° ex Imp. 2^	1.311,85	525,21	296,82	10,33	2.144,21		66,76	43,39	
5° ex Operai 3° gruppo	7,58	3,04	1,74	0,06		12,42	0,39	0,25	0,73
4° ex Imp. 3° gruppo	1.175,63	521,70	262,18	10,33	1.969,84		59,72	38,82	
4° ex Operai 3° gruppo	6,80	3,02	1,57	0,06		11,44	0,35	0,22	0,73
3° ex Imp. 3^ cat.	1.093,52	519,54	242,64	10,33	1.866,03	10,79	55,56	36,11	
3° ex I Operaio Specializzato	6,32	3,00	1,47	0,06		10,85	0,32	0,21	0,73
2° ex Imp. 4^ cat.	981,94	516,63	218,74	10,33	1.727,64	9,99	49,88	32,42	
2° ex Operaio qualificato	5,68	2,99	1,33	0,06		10,05	0,29	0,19	0,73
1° ex Op. Comune	4,96	2,97	1,20	0,06		9,19	0,25	0,16	0,73

In data **01/07/2014** è stato rinnovato il c.c.n.l.. La **prima tranche** di aumento è prevista a decorrere dal **luglio 2014**, la **seconda tranche** di aumento è prevista a decorrere dal **luglio 2015**.

A decorrere dal **1° Giugno 2006**: L'INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA e' pari a € **0,56** per ogni ora ordinaria effettivamente prestata, e quindi con un limite giornaliero di € **4,48** valevole sia per gli operai che per gli impiegati. L'INDENNITA' DI TRASPORTO rimane fissata in € **0,17** l'ora e quindi con un limite giornaliero di € **1,36** valevole sia per gli operai che per gli impiegati. Nel caso di utilizzo di trasporto **EXTRAURBANO** sara' corrisposto un concorso spese pari al costo dell'abbonamento ma comunque non superiore a € **47,00** mensili. Nel caso di assunzione o di licenziamento nel corso del mese, l'Impresa rimborserà al lavoratore un terzo dei € **47,00** per ogni decade di lavoro. **VESTIARIO**, un paio di scarpe antinfortunistiche e due tute l'anno.

**Con il rinnovo dell'Integrativo provinciale "giugno 2006" sono state concordate le seguenti indennità di disagio:** 8% della paga oraria per il personale che si rende