

CGIL

F.I.L.L.E.A - CGIL DI ROMA

Via Buonarroti, 12 - Tel 0646206631/32 - Fax 0646206633

TABELLA - EDILIZIA INDUSTRIA

ACER-ANCE

LUGLIO 2015

ROMA E LAZIO

livelli	p.base	contingenza	premio prod. i.t.s.	e.d.r.	totale mensile	paga oraria	Mensa	Trasporto
7° Imp. Extra	1.680,71	533,82	371,29	10,33	2.596,15			
6° ex Imp. 1^	1.512,63	529,63	339,22	10,33	2.391,81			
5° ex Imp. 2^	1.260,52	523,35	285,52	10,33	2.079,72			
4° ex Imp. 3° Liv.	1.176,51	521,25	261,95	10,33	1.970,04			
4° ex Op. 3° Liv.	6,80	3,01	1,58	0,06		11,45	0,625	0,20
3° ex Imp. 3°	1.092,46	519,16	242,20	10,33	1.864,14			
3° ex Op. Specializ.	6,31	3,00	1,46	0,06		10,84	0,625	0,20
2° ex Imp. 4°	983,22	516,43	218,80	10,33	1.728,78			
2° ex Op. Qualificato	5,68	2,99	1,32	0,06		10,05	0,625	0,20
1° ex Imp. 1° Impiego	840,36	512,87	188,20	10,33	1.551,76			
1° ex Op. Comune	4,86	2,96	1,14	0,06		9,02	0,625	0,20
Guard. Senza Alloggio	4,3718	2,470	1,0231	0,05		7,91	0,625	0,20
Guard. Con Alloggio	3,8861	2,470	0,9128	0,04		7,31	0,625	0,20

In data **01/07/2014** è stato rinnovato il c.c.n.l. dell'Edilizia Industria. **La prima tranches di aumento** è prevista a decorrere dal **luglio 2014**, la **seconda tranches di aumento** è prevista a decorrere dal **luglio 2015**.

In data 15/01/2015 è stato sottoscritto il verbale di accordo avente ad oggetto la determinazione nella provincia di Roma dell'EVR. Poichè quest'anno il raffronto degli indicatori territoriali è risultato negativo **non è prevista l'erogazione dell'EVR per l'anno 2015 per il territorio di Roma e provincia.**

A seguito del rinnovo del c.c.p.l., nella provincia di Roma dal 01/02/2012 l'importo dell'INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA è il seguente: per gli addetti al calcestruzzo € 0,85 l'ora, per gli operai di cantiere € 0,625 l'ora, per gli impiegati € 5,00 al giorno; l'importo dell'INDENNITA' di TRASPORTO è il seguente: per gli operai € 0,20 l'ora, per gli impiegati € 1,60 al giorno. Per la rete EXTRA URBANA verrà rimborsato il costo dell'abbonamento sino alla cifra massima di € 47,00; in caso di assunzione o di licenziamento a metà del mese sarà rimborsato un terzo dei € 47,00 per ogni decade di lavoro. Il VESTIARIO è composto da un paio di scarpe antinfortunistiche e da due tute l'anno. La CASSA EDILE in caso di malattia breve (inferiore ai 6 giorni) erogherà € 36,15 per ogni giorno dei primi tre per un massimo di due volte l'anno.

In applicazione di quanto previsto dal c.c.n.l. del 2010, già dal mese di gennaio 2011 l'E.E.T. è stato inglobato nel premio di produzione e nella i.t.s. e, a partire dalla decorrenza del nuovo c.c.p.l. (cioè dal 1° febbraio 2012), è introdotto l'elemento variabile della retribuzione (EVR).