



FILLEA CGIL DI ROMA E LAZIO

TABELLA EDILIZIA INDUSTRIA

Via Buonarroti, 12 - Tel 0646206631/32 - Fax 0646206633

GENNAIO 2015



ROMA E LAZIO

livelli	p.base	contingenza	premio prod. i.t.s.	e.d.r.	totale mensile	paga oraria	Mensa	Trasporto
7° Imp. Extra	1.630,71	533,82	371,29	10,33	2.546,15			
6° ex Imp. 1^	1.467,63	529,63	339,22	10,33	2.346,81			
5° ex Imp. 2^	1.223,02	523,35	285,52	10,33	2.042,22			
4° ex Imp. 3° Liv.	1.141,51	521,25	261,95	10,33	1.935,04			
4° ex Op. 3° Liv.	6,60	3,01	1,58	0,06		11,25	0,625	0,20
3° ex Imp. 3°	1.059,96	519,16	242,20	10,33	1.831,64			
3° ex Op. Specializ.	6,13	3,00	1,46	0,06		10,65	0,625	0,20
2° ex Imp. 4°	953,97	516,43	218,80	10,33	1.699,53			
2° ex Op. Qualificato	5,51	2,99	1,32	0,06		9,88	0,625	0,20
1° ex Imp. 1° Impiego	815,36	512,87	188,20	10,33	1.526,76			
1° ex Op. Comune	4,71	2,96	1,14	0,06		8,87	0,625	0,20
Guard. Senza Alloggio	4,2418	2,470	1,0231	0,05		7,78	0,625	0,20
Guard. Con Alloggio	3,7705	2,470	0,9128	0,04		7,19	0,625	0,20

In data 01/07/2014 è stato rinnovato il c.c.n.l. dell'Edilizia Industria. La prima tranches di aumento è prevista a decorrere dal luglio 2014, la seconda tranches di aumento è prevista a decorrere dal luglio 2015.

In data 15/01/2015 è stato sottoscritto il verbale di accordo avente ad oggetto la determinazione nella provincia di Roma dell'EVR. Poichè quest'anno il raffronto degli indicatori territoriali è risultato negativo non è prevista l'erogazione dell'EVR per l'anno 2015 per il territorio di Roma e provincia.

A seguito del rinnovo del c.c.p.l., nella provincia di Roma dal 01/02/2012 l'importo dell' INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA è il seguente: per gli addetti al calcestruzzo € 0,85 l'ora, per gli operai di cantiere € 0,625 l'ora, per gli impiegati € 5,00 al giorno; l'importo dell' INDENNITA' di TRASPORTO è il seguente: per gli operai € 0,20 l'ora, per gli impiegati € 1,60 al giorno. Per la rete EXTRA URBANA verrà rimborsato il costo dell'abbonamento sino alla cifra massima di € 47,00; in caso di assunzione o di licenziamento a metà del mese sarà rimborsato un terzo dei € 47,00 per ogni decade di lavoro. Il VESTIARIO è composto da un paio di scarpe antinfortunistiche e da due tute l'anno. La CASSA EDILE in caso di malattia breve (inferiore ai 6 giorni) erogherà € 36,15 per ogni giorno dei primi tre per un massimo di due volte l'anno.

In applicazione di quanto previsto dal c.c.n.l. del 2010, già dal mese di gennaio 2011 l'E.E.T. è stato inglobato nel premio di produzione e nella i.t.s. e, a partire dalla decorrenza del nuovo c.c.p.l. (cioè dal 1° febbraio 2012), è introdotto l'elemento variabile della retribuzione (EVR).