

livelli	paga base	contingenza	premio prod./ i.t.s.	EVR elemento variabile retribuz	e.d.r.	totale mensile	paga oraria	maggioraz. cassa edile (18,50%)	maggioraz. permessi (4,95%)	lavoro straord. feriale (35%)	Mensa (h/giorno)	Trasporto (h./giorno)	contributo Previdenza coop.
8°	2282,99	546,12	469,57	-	10,33	3309,01					4,48		25,00
7° Imp.Extra	1913,70	537,48	403,73	-	10,33	2865,24					4,48		21,00
6° ex Imp. 1^	1643,74	530,98	346,86	-	10,33	2531,91					4,48		18,00
5° ex Imp. 2^	1396,00	525,21	296,82	-	10,33	2228,36					4,48		15,30
5° ex operaio 3° gruppo	8,07	3,04	1,74	-	0,06		12,91	2,39	0,64	17,43	0,56	0,17	0,09
4° ex Imp. 3° gruppo	1250,71	521,70	262,18	-	10,33	2044,92					4,48		13,65
4° ex operaio 3° gruppo	7,23	3,02	1,57	-	0,06		11,88	2,20	0,59	16,04	0,56	0,17	0,08
3° ex Imp. 3^ categ.	1163,37	519,54	242,64	-	10,33	1935,88					4,48		12,70
3° ex operaio specializz.	6,72	3,00	1,47	-	0,06		11,25	2,08	0,56	15,19	0,56	0,17	0,07
2° ex Imp. 4^ categ.	1044,64	516,63	218,74	-	10,33	1790,34					4,48		11,40
2° ex operaio qualificato	6,04	2,99	1,33	-	0,06		10,42	1,93	0,52	14,06	0,56	0,17	0,07
1° ex operaio comune	5,28	2,97	1,20	-	0,06		9,51	1,76	0,47	12,84	0,56	0,17	0,06

In data **18/07/2018** è stato rinnovato il c.c.n.l. dell'**Edilizia Industria e delle Cooperative** con decorrenza dal 1° luglio 2018 al 30 settembre 2020.

Erano state previste **3 tranches di aumento**: la **prima tranche** è decorsa da **luglio 2018**, la **seconda tranche** è decorsa dal **luglio 2019** e la **terza tranche** decorre da **settembre 2020**.

Il nuovo c.c.n.l. inoltre ha previsto a carico del datore di lavoro un **aumento del contributo "PREVIDENZA COOPERATIVA" di € 2,00** a parametro 100 (operaio comune) a decorrere dal **1° ottobre 2019**.

Il **contratto integrativo** vigente prevede inoltre:

Per la **RETE EXTRA URBANA** verra' rimborsato il costo dell'abbonamento sino alla cifra massima di **€ 47,00** - Il **VESTIARIO** e' composto da un paio di scarpe antinfortunistiche e da due tute l'anno - **INDENNITA' DI DISAGIO** : 8% della paga oraria per il personale che si rende reperibile - il 5% per l'uso del martello elettrico - il 15% per gli addetti alla sabbiatura il 10% per chi utilizza l'idropulitrice.