

livelli	paga base	contingenza	premio prod./ i.t.s.	EVR elemento variabile retribuz	e.d.r.	totale mensile	paga oraria	maggioraz. cassa edile (18,50%)	maggioraz. permessi (4,95%)	lavoro straord. feriale (35%)	Mensa (h/giorno)	Trasporto (h./giorno)	contributo Previdenza coop.
8°	2220,49	546,12	469,57	-	10,33	3246,51					4,48		20,00
7° Imp.Extra	1861,20	537,48	403,73	-	10,33	2812,74					4,48		16,80
6° ex Imp. 1^	1598,74	530,98	346,86	-	10,33	2486,91					4,48		14,40
5° ex Imp. 2^	1357,75	525,21	296,82	-	10,33	2190,11					4,48		12,24
5° ex operaio 3° gruppo	7,85	3,04	1,74	-	0,06		12,69	2,35	0,63	17,13	0,56	0,17	0,07
4° ex Imp. 3° gruppo	1216,58	521,70	262,18	-	10,33	2010,79					4,48		10,92
4° ex opeario 3° gruppo	7,03	3,02	1,57	-	0,06		11,68	2,16	0,58	15,77	0,56	0,17	0,06
3° ex Imp. 3^ categ.	1131,62	519,54	242,64	-	10,33	1904,13					4,48		10,16
3° ex operaio specializz.	6,54	3,00	1,47	-	0,06		11,07	2,05	0,55	14,95	0,56	0,17	0,06
2° ex Imp. 4^ categ.	1016,14	516,63	218,74	-	10,33	1761,84					4,48		9,12
2° ex operaio qualificato	5,87	2,99	1,33	-	0,06		10,25	1,90	0,51	13,84	0,56	0,17	0,05
1° ex operaio comune	5,13	2,97	1,20	-	0,06		9,36	1,73	0,46	12,64	0,56	0,17	0,05

In data **18/07/2018** è stato rinnovato il c.c.n.l. dell'**Edilizia Industria e delle Cooperative** con decorrenza dal 1° luglio 2018 al 30 settembre 2020.
 erano state previste **3 tranches di aumento**: la **prima tranche** è decorsa da **luglio 2018**, la **seconda tranche** decorre dal **luglio 2019** e la **terza tranche** decorrerà da **settembre 2020**.

Il nuovo c.c.n.l. inoltre prevede a carico del datore di lavoro un **aumento del contributo "PREVEDI" di € 2,00** a parametro 100 (operaio comune) **a decorrere dal 1° ottobre 2019** (attualmente quindi le quote prevedi restano invariate).

Il **contratto integrativo** vigente prevede inoltre:

Per la **RETE EXTRA URBANA** verra' rimborsato il costo dell'abbonamento sino alla cifra massima di **€ 47,00** - Il **VESTIARIO** e' composto da un paio di scarpe antinfortunistiche e da due tute l'anno - **INDENNITA' DI DISAGIO** : 8% della paga oraria per il personale che si rende reperibile - il 5% per l'uso del martello elettrico - il 15% per gli addetti alla sabbiatura il 10% per chi utilizza l'idropulitrice.